

ХОЗЯИН ТЕРРИТОРИИ УСПЕХА

описание программы тренинга

Большинство руководителей компаний мечтают о том, чтобы их непосредственные подчиненные проявляли больше инициативы, грамотно управляли своими подразделениями и достигали наивысших результатов в зоне своей ответственности. Зачастую эти мечты разбиваются о грустную реальность: высокий руководитель, нанимая себе помощников, вынужден вкладывать еще больше собственных сил и времени в решение проблем, которые ему «на блюде» приносят сотрудники, призванные их разрешать.

Тренинг *Хозяин территории успеха* предназначен для устранения этого, столь распространенного парадокса.

В программе тренинга рассматриваются следующие вопросы:

1. Ожидания компании / бизнеса от деятельности успешного Менеджера в современных условиях.
2. Четыре ключевые зоны успешной управленческой деятельности Менеджера: (1) *определение стратегических и тактических целей*, (2) *мотивация подчиненных*, (3) *корректировка и повышение эффективности работы подчиненных*, (4) *развивающий контроль*.
3. Отличительная особенность Менеджера – Лидера от Героического Менеджера – безупречное владение инструментами *Управленческого цикла*.
4. Понимание личностных особенностей подчиненных и индивидуализация управленческих воздействий – технология *Социальные стили*. Коммуникационный инструментарий, необходимый для кардинального повышения эффективности межличностного взаимодействия.
5. Приемы формирования Команды из вверенного Менеджеру коллектива. Совместная выработка *Миссии, Видения, Командных правил, Командного «барометра»*.
6. Разработка целей Компании / Команды и алгоритм материализации сформулированных целей в конкретные результаты: *Цель – Ключевые факторы – Действия – Препятствия / Защита – План действий*.
7. Оценка уровня мотивированности каждого члена Команды и *Шесть приемов* нематериальной мотивации подчиненных.
8. Алгоритм проведения корректирующей беседы с подчиненным. Наблюдения и Факты vs Предположения. В фокусе Менеджера – корректирующие действия, а не обвинения.
9. Эффективные приемы оптимального удержания «сложных проектов» в зоне контроля Руководителя: (1) алгоритмы и инструменты рационального использования времени; (2) три основных вида контроля (*стартовый, промежуточный развивающий*), необходимые для повышения результативности контроля.

Изученный инструментарий транслируется Менеджером на свою команду. В финальной части тренинга участники обучения формулируют *План-стратегию* по внедрению изученного инструментария в свою повседневную управленческую деятельность.

Тренинг насыщен современными управленческими инструментами и приемами, которые будут отрабатываться в малых группах.

Предлагаемый комплекс управленческих действий позволит уйти от ущербной схемы *«Папа решает – Вася сдает»* и сформирует Команду высокопрофессиональных Менеджеров – Лидеров, которая поможет Вам добиться непревзойденных бизнес-результатов в кратчайшие сроки.