

Школа бизнес-тренеров Wilson Learning

«Я очень часто слышу вопросы: «Я хочу стать бизнес-тренером. С чего начать?», «Я работаю тренером по продукту, внутренним тренером компании. Как мне повысить свое мастерство?». Действительно, профессия тренера трудная, но, в тоже время, очень и очень интересная. Эти вопросы натолкнули меня на необходимость создания образовательного проекта «Школа бизнес-трнеров Wilson Learning».

А.Е.Пасекунов

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

Подготовка бизнес-тренеров международного уровня. По окончании программы Вы получите диплом, который признается ведущими международными компаниями. Лучшим из выпускников будет предложено сотрудничество с корпорацией Wilson Learning. Также мы будем рекомендовать Вас нашим клиентам.

Автор методики подготовки бизнес-тренеров – один из пионеров тренерского рынка России, основатель и генеральный директор Wilson Learning Russia, бизнес-тренер и коуч международной сертификации, автор книг, к.п.н. Александр Ефимович Пасекунов.

Кому?

Мы готовы помочь, если Вы:

- **НАЧИНАЮЩИЙ БИЗНЕС-ТРЕНЕР**

«Лучшие инвестиции - это инвестиции в себя»: Вы хотите освоить новую профессию и готовы инвестировать в свое образование.

- **БИЗНЕС-ТРЕНЕР С ОПЫТОМ**

Мы познакомим Вас с новейшими разработками гуру организационной психологии, и Вы сможете отточить навыки управления групповой динамикой, навыки конструирования обучающей программы.

- **ВЛАДЕЛЕЦ / РУКОВОДИТЕЛЬ БИЗНЕСА**

Вы сможете самостоятельно пароводить тренинги со своей командой, делиться с ними опытом и технологиями эффективного развития.

Как?

Программа подготовки бизнес-тренеров состоит из следующих компонентов:

1. Оценка зон развития потенциальных кандидатов.
2. Индивидуальное и групповое обучение по следующим темам:
 - методика интерактивного проведения бизнес-тренингов
 - управление динамикой группы
 - презентационные навыки и приемы влияния
 - технология разработки учебных курсов
3. Коучинговое сопровождение от ведущих тренеров корпорации Wilson Learning.
4. Тренинговая практика под руководством опытного наставника.
5. Готовый тренинг, сформированный в ходе учебного процесса с раздаточными материалами и видео-блоками.
6. Сертификат международного образца и рекомендательное письмо корпорации Wilson Learning

Программа обучения:

№	Предмет	Тематический план	Форма отчетности, Оценка
1.	Понятие и личность бизнес-тренера	<ul style="list-style-type: none">– Особенности тренинга как вида обучения. Отличия тренинга от лекций, семинаров и т.п.;– Основные качества, которыми должен обладать бизнес-тренер;	<i>Устный опрос Игра-рисунок «Идеальный тренинг»;</i>

		<ul style="list-style-type: none"> – Имидж бизнес-тренера; – Модели и методы современной системы обучения. – Виды тренингов (тренинги личностного роста и навыков, бизнес-тренинги и т.п.); – Система работы и проведение групповых тренингов; – Система работы и проведение индивидуальных тренингов; 	<p>«Идеальный тренер»</p> <p><u>Зачет</u></p>
2.	Этапы создания тренинга	<ul style="list-style-type: none"> – Этапы и правила дотренинговой подготовки (Система снятия запроса на тренинг); – Постановка тренинговых задач; – Составляющие тренинга. Структурирование каждой тренинговой ступени. – Разработка мотивационных бонусных систем для участников тренинга; – Составление программы тренинга. 	<p><i>Устный опрос.</i></p> <p><i>Выполнение практического задания.</i></p> <p><u>Экзамен</u></p>
3.	Структура проведения тренинга	<ul style="list-style-type: none"> – Правила и приемы проведения тренинга; – Подбор и структурирование групп по различным показателям; – Адаптация тренинговой программы под личные навыки и умения; – Понятие группового процесса и правила работы с группой; – Групповая динамика – Руководство группой и групповая этика; – Инструменты проведения тренинга (разминки, кейсы, практические задания, ролевые игры, видеоанализ и т.п.); – Обратная связь. 	<p><i>Устный опрос.</i></p> <p><i>Ролевые игры</i></p> <p><u>Экзамен</u></p>

4.	Презентационные и коммуникативные навыки бизнес-тренера	<ul style="list-style-type: none"> – Построение системы эффективной подачи материала; – Преодоление страха публичного выступления; – Приемы риторики; – Понятие «обратная связь». Создание эффективной системы обратной связи. – Выбор подхода к аудитории и разговор с аудиторией на ее языке; – Навыки проведения групповых дискуссий. 	<p>Выполнение практического задания.</p> <p>Ролевые игры</p> <p><u>Экзамен</u></p>
5.	Психотехнологии в построении и проведении тренингов	<ul style="list-style-type: none"> – Работа с инициативными участниками в группе; – Техника влияния и убеждения; – Взаимодействие с агрессивно настроенными участниками тренинга. 	<p>Устный опрос</p> <p><u>Зачет</u></p>
6.	Построение и проведение базовых тренингов	<ul style="list-style-type: none"> – Тренинг успешных продаж; – Тренинг проведения успешных переговоров; – Тренинг личностного роста; – Тренинг разработки стратегии бизнес-успеха компании и т.п. 	<p>Постановочные ролевые игры</p> <p><u>Экзамен</u></p>

Всего: 96 часов

По окончании обучения выпускники получают ДИПЛОМ о профессиональной переподготовке.

Диплом дает право на ведение профессиональной деятельности.

Срок обучения - 3 месяца

График занятий: 1 день в неделю

Стоимость - 500 000 руб