

Как удержать эффективность команды, перешедшей на дистанционный формат работы. Online курс.

Цель – вооружить менеджеров ключевыми навыками управления дистанционными командами.

Курс состоит из 4 сессий по 2 часа каждая. На каждой сессии помимо анонсированных инструментов, будет представлена обратная связь участникам и сформулировано домашнее задание для следующего занятия.

Краткое содержание программы:

Сессия 1 Необходимость подстройки собственного стиля управления

- Возможные вызовы для управления дистанционной командой
- Правильный выбор стиля управления. Героический или развивающий стили. Их особенности и сферы применения.
- Матрица высокоэффективного менеджера: Стратег, Тактик, Коммуникатор, Инноватор
- Принятие менеджером своего участка работы – модель Хозяина территории. Стратегическое видение по развитию своего направления. Ключевые факторы и список ближайших действий.

Сессия 2 Повышение качества работы с подчиненными

- Анализ деятельности своих подчиненных. Постановка развивающих задач по модели ВИЗА. Критерии оценки. Разница между наблюдениями и предположениями. Технология корректирующей беседы. Технология СОАСН
- Особенности управленческой коммуникации. Типажи подчиненных. Специфика индивидуального воздействия.

Сессия 3 Акцент на нематериальную мотивацию

- Возрастающая роль нематериальной мотивации. Лидерство в условиях изменений. Приемы положительной и продуктивной обратной связи, Признание, Поддержка.
- Развитие лучших сотрудников с помощью грамотной технологии Делегирования. Кому можно делегировать, Что можно делегировать, как это лучше делать и как осуществлять контроль?

Сессия 4 Подготовка инновационных идей по развитию своего подразделения.

- Формирование инновационного мышления. Технология У. Миллера. (Предвидение, Матричный анализ, Модификация, Символьная аналогия). Выработка идей по развитию своего направления. Составление списка идей, их приоритезация и обоснование
- Таким образом, руководители подразделений получают полный комплект ключевых

инструментов по организации эффективной работы дистанционной команды и смогут представить своей компании уникальное видение и планы по достижению прорывных результатов.

*Желаем Вам хорошего дня, до встречи!
Команда Wilson Learning Russia.*