

Формирование навыков стратегического лидерства

Известный исследователь и автор бестселлеров Аллан Пиз пишет: **«Сегодня происходит то, о чем ты думал вчера. Завтра случится то, о чем ты думаешь сегодня».**

Мы вновь и вновь приходим к необходимости признать, что развитие бизнеса не может происходить стихийно. Теряя управление бизнесом, мы получаем застой и снижение всех показателей. Для устойчивого развития бизнеса необходимо, прежде всего, чтобы вся команда руководителей сначала смогла увидеть путь дальнейшего развития вверенных им подразделений, вовлечь в этот процесс своих подчиненных, подготовить их к этим изменениям и проконтролировать, что все идет согласно новым мотивирующим целям.

Новая и необычная программа Wilson Learning **«Формирование навыков стратегического лидерства»** позволяет подготовить менеджеров именно в этом ключе. Она - инновационная как по своему содержанию, так и по формату проведения.

В ходе обучения будут рассмотрены следующие вопросы, наполненные новейшими разработками Wilson Learning в сфере управления персоналом:

1. Как почувствовать себя «хозяином территории» или вверенным подразделением? Как сформировать или адаптировать стратегию подразделения? Как донести эту важную информацию до подчиненных?
2. Как повысить вовлеченность сотрудников? Какие приемы нематериальной мотивации могут выполнить главную роль?
3. Как подготовить сотрудников к реализации стратегии? Как проводить результативный производственный коучинг? Как реагировать на сбои в работе отдельных подчиненных?
4. Как обеспечить полную реализацию стратегии? Как перевести контроль из назидательной функции в мотивирующий рычаг?
- 5.

Формат обучения: программа содержит 1 подготовительную сессию (30 мин) и 4 интерактивные онлайн сессии (по 2 ч каждая).

Сессии проводятся с интервалом в 2 недели. Между сессиями участники обучения получают проектное задание, связанное с их непосредственной управленческой деятельностью, и смогут воспользоваться персональной консультацией с тренером.

Завершается программа итоговым полуторачасовым занятием **«Best practices sharing»**, на котором участники обучения расскажут о достигнутых результатах и наметят задачи на дальнейшее развитие своих команд.

Полная продолжительность программы - около 2 месяцев. При этом сотрудники участвуют в обучении без отрыва от производства. Содержание программы и работа двух тренеров направлены исключительно на достижение участниками самых быстрых результатов.

Записаться на предварительную консультацию с тренером можно по почте info@wl-r.ru или по телефону +7495 2150076

