

# БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИЯ

«Час работы научит больше, чем день объяснения!»  
Жан Жак Русо

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ОБЕСПЕЧИТЬ МАКСИМАЛЬНУЮ  
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПРИ ОБУЧЕНИИ -

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ СОЗДАТЬ ПОЗИТИВНУЮ АТМОСФЕРУ И  
ВКЛЮЧИТЬ КОМАНДООБРАЗУЮЩИЙ ЭФФЕКТ -

ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ОБЕСПЕЧИТЬ ЭКОНОМИЮ СРЕДСТВ И  
ДОБИТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТА В ОБУЧЕНИИ БОЛЬШОГО  
КОЛИЧЕСТВА ЛЮДЕЙ -



## БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИЯ – РЕШЕНИЕ ЭТИХ ВОПРОСОВ



### ЦЕЛЬ:

- Развитие компетенций и навыков участников через фокусированную таргетированную отработку навыков в игровой интерактивной форме



### ПРОЦЕСС:

- Введение
- Цикл бизнес-симуляции
  - Сценарий. Новые вводные
  - Теоретическая часть. Обучение технологиям и инструментам
  - Симулятор. Применение и отработка технологий и инструментов в рамках сценария
  - Анализ. Обратная связь. План действий
- Подведение итогов. Завершение дня



### РЕЗУЛЬТАТ:

- Повышение эффективности управленческих воздействий
- Повышение личной эффективности
- Мотивация и вовлеченность в применении полученных инструментов и технологий

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ – 1 ДЕНЬ

# КОЛХОЗ «ПУТЬ В НИКУДА»

## СЦЕНАРИЙ

Участники выступают в роли группы менеджеров, которых командировали в колхоз «Путь в никуда» для поиска пути в светлое будущее. Судьба колхоза заинтересовала высшее руководство страны, и этот проект взят под особый контроль. В колхозе менеджеров ждут различные сюрпризы:

- Нерешенные вопросы со времен основания колхоза
- Разрешение споров доярок, трактористов
- И др.

Для успешного выполнения задания менеджерам необходимо овладеть новыми инструментами и приемами.

В игре моделируются управленческие и коммуникативные аспекты, аспекты личной эффективности, работы в команде, мотивации и вовлечения сотрудников.

## ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ (ОБСУЖДАЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО)

По нашему опыту, в реальной жизни многие менеджеры сталкиваются со следующими сложностями в работе:

- Как осуществлять лидерство в условиях изменений
- Как контролировать большой спектр задач в ограниченный промежуток времени
- Как повышать мотивацию и вовлеченность сотрудников
- Как разрешать конфликты
- Как преодолевать негативные эмоции

Исходя из этого, рекомендуем включить в теоретическую часть следующие технологии и инструменты:

- Практические приемы нематериальной мотивации
- Технология предоставления обратной связи
- Управление временем, расстановка приоритетов – матрица «Важность-Срочность», модель ABC
- Глубинные различия в поведении людей – Социальные стили
- Убеждение, мотивация, вовлечение других – Универсальность (коммуникативная гибкость)
- Разрешение конфликтных ситуаций – прием ЛЕСРА
- Владение собой, саморегуляция – прием ОКК

## УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

Участники овладевают современными, международно-апробированными технологиями, доказавшими свою эффективность на практике. Наполнение теоретической части может быть скорректировано или дополнено по желанию заказчика.

Сценарий создан в позитивном юмористичном ключе, что создает благоприятную атмосферу для обучения, вовлечения и мотивации участников. При этом, по желанию заказчика, сценарий может быть изменен, максимально приближен к бизнес-процессам компании.